

" S.r.l. و LEONARDUZZI .C. تعزز العمل كموضوع مؤهل وموثوق ومهني في مجال البناء والصيانة المدنية والصناعية والبنية التحتية في مجال السكك الحديدية، ومتابعة جودة المنتج والخدمة المقدمة للعميل، وتحسين ظروف الصحة والسلامة في مكان العمل، والحماية البيئة وتعزيز حقوق العمال وظروف العمل والقيم الأساسية والاستراتيجية "

ولهذا السبب على وجه التحديد، قرر صاحب العمل، مع جميع الموظفين والمتعاونين، اعتماد نظام إدارة متوافق مع معايير ISO 9001 وOHSAS 18001 وISO 14001 وSA 8000، من أجل الحصول على أداة تحسين والقواعد الواجب اتباعها لمتابعة رضا العملاء، والقضاء على أو الحد إلى عتبة مقبولة المخاطر على صحة وسلامة العمال والبيئة الناجمة عن الأنشطة المحددة التي نفذت لحماية وتعزيز العمال. الأهداف التي LEONARDUZZI و S.r.l. C. يهدف إلى تحقيقه من خلال نظام إدارته هي:

- ☞ أداء العمل الموكول بالاحتراف والصدق، مع الامتثال الكامل للاتفاقيات التعاقدية، والعمل بطريقة فعالة بشكل متزايد
  - ☞ منع أي نوع من الإصابات واعتلال الصحة التي يمكن أن تستمد من المخاطر الموجودة في أنشطة موقع البناء، مع إيلاء اهتمام خاص للمخاطر الميكانيكية، ومخاطر السقوط المسطح ومن أعلى، والمخاطر الناجمة عن سقوط المواد والمخاطر المرتبطة باستخدام المواد الكيميائية والضجيج والاهتزاز
  - ☞ منع أو تخفيف الآثار البيئية الناجمة عن أنشطة البناء، مع التركيز بصفة خاصة على الضوضاء والاهتزازات، على انبعاثات غازات الاحتباس الحراري وانبعاثات غاز الاحتراق، وعلى الوقاية من الحرائق، وعلى إدارة النفايات، وعلى إدارة حالة طوارئ
  - ☞ ضمان حقوق العمال وتحسينها، بعدم اللجوء إلى عمالة الأطفال والعمل القسري أو الإجمالي وعدم دعمها، واحترام حرية تكوين الجمعيات والمفاوضة الجماعية، ورفض أي شكل من أشكال التمييز، وضمان انتظام العملية التأديبية، والترويج للعمل والأجر اللائق
  - ☞ إدارة ومراقبة الأنشطة التي يقوم بها المتعاقدون الخارجيون / المتعاقدون من الباطن عن كثب - سواء في المواقع الدائمة أو في المواقع الخارجية - وضمان التنسيق المناسب بين مختلف الأطراف العاملة في الموقع
- لتحقيق هذه الأهداف، تتحمل الإدارة العليا المسؤولية عن فعالية نظام الإدارة وتعزز:

- ☞ احترام المتطلبات المطبقة على المنتجات والخدمات المقدمة للعميل، ومتطلبات الصحة والسلامة في مكان العمل، ومتطلبات المسؤولية البيئية والاجتماعية، سواء كانت صريحة أو متوقعة أو غير ذلك من ضرورات، يتم متابعتها داخليًا بإرادة الإدارة العليا (مثل الصكوك الدولية المشار إليها بمعيار SA 8000)، مستمدة من لوائح مقننة دولية ووطنية ومحلية
- ☞ وضع قراراته بعد دراسة عناصر السياق واحتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة الرئيسيين المعنيين، مثل الملكية والعميل والموردين والعاملين والإقليم والإدارة العامة.
- ☞ تحليل الأداء بمرور الوقت، من أجل اعتماد التدابير اللازمة الرامية إلى تحقيق التحسين المستمر في الأهداف المحددة من حيث الجودة والصحة والسلامة والبيئة المسؤولية الاجتماعية ومنع الفساد
- ☞ وضع أهداف وأهداف ملموسة وقابلة للقياس، لتحسين الأداء، والتي يتم تحليلها ومناقشتها من قبل الشركة مرة واحدة على الأقل في السنة
- ☞ باستمرار تحسين فعالية نظام الإدارة، وتخصيص الموارد اللازمة لتحقيق الأهداف المحددة
- ☞ طلب التزام الموظفين والمقاولين والمقاولين من الباطن لتحقيق الأهداف المحددة، وإبلاغ كل طرف بالتزاماته الفردية
- ☞ لضمان نمو مهارات الموظفين واحترافهم، حتى يكونوا قادرين على القيام بعمل متزايد التعقيد ومحتوى متخصص للعميل، مع الاحترام الكامل لظروف الصحة والسلامة والبيئة. وفقًا للتعليمات المرجعية المنشورة داخل الشركة والأطراف المهتمة، من خلال النشر على موقع الشركة
- ☞ توفير المعلومات والتدريب والتدريب الكافي للأفراد العاملين في الشركة
- ☞ إنشاء وظيفة الامتثال لمنع الفساد، المعينة لعضو في الإدارة دون استقلالية اتخاذ القرار بشأن العمليات المعرضة لخطر الفساد وضمان الاستقلال الكافي لتنفيذ المهمة الموكلة وضمان الوظيفة الوقت والموارد اللازمة وصلاحيات أوسع للوصول إلى كل، مستند شركة، والوصول إلى كل مكان عمل، وطلب المعلومات من الموظفين والشركاء التجاريين، والاتصال المباشر مع الإدارة العليا، والنص على معاقبة أي سلوك يعيق العمليات المنتظمة للوظيفة
- ☞ تنفيذ الضوابط على السلوك الصحيح للموظفين والتنفيذ المنتظم لنظام الإدارة، واللجوء إلى الإجراءات التأديبية ضد العمال [7] في حالة الإهمال أو سوء النية
- ☞ تنفيذ فحوصات على السلوك الصحيح لشركاء الأعمال والالتزام بمبادئ الشركة وسياستها، وتطبيق البنود التعاقدية اللازمة في [7] حالة الإهمال أو سوء النية

كما تؤكد الإدارة مجددًا التزامها بالعقوبات - وفقًا للمبادئ الأخلاقية وحقوق العمال واللوائح المدنية والتعاقدية - أي سلوك غير صحيح للموظفين أو شركاء الأعمال فيما يتعلق بمتطلبات الجودة والبيئة والصحة والأمن والمسؤولية الاجتماعية والفساد منع

قامت الإدارة بالترويج والتنفيذ ونشر هذه السياسة داخليًا، لجميع الموظفين، وتتعهد بالاتصال بها ونشرها على جميع أصحاب المصلحة المعنيين.

فینتمیلیا، 2021/07/26

LEONARDUZZI و .S.r.l C. - الاتجاه

**LEONARDUZZI e C. srl**  
*Gabriele Leonarduzzi*  
Amministratore Delegato



