

**“LEONARDUZZI & C. S.r.l. intenționează să funcționeze ca un subiect calificat, fiabil și profesionist în domeniul construcției și întreținerii civile, industriale și infrastructură în domeniul feroviar, urmărind calitatea produsului și a serviciilor prestate clientului, îmbunătățirea condițiilor de sănătate și siguranță la locul de muncă, protecția mediu și promovarea drepturilor lucrătorilor și a condițiilor de muncă ca valori fundamentale și strategice”**

Tocmai din acest motiv, Angajatorul, cu toți angajații și colaboratorii, a decis să adopte un sistem de management conform cu standardele ISO 9001, OHSAS 18001, ISO 14001 și SA 8000, pentru a avea un instrument de îmbunătățire și a regulilor de urmat pentru satisfacerea satisfacției clienților, eliminarea sau reducerea la un prag acceptabil a riscurilor pentru sănătatea și securitatea lucrătorilor și a mediului care rezultă din activitățile specifice desfășurate și pentru protejarea și consolidarea lucrătorilor. Obiectivele pe care LEONARDUZZI & C. S.r.l. își propune să obțină prin sistemul său de management:

- ☞ Efectuați munca încredințată cu profesionalism și corectitudine, respectând în totalitate acordurile contractuale, lucrați într-o manieră din ce în ce mai eficientă
- ☞ Împiedică orice fel de răni și de sănătate care ar putea rezulta din pericolele prezente în activitățile șantierului, acordând o atenție deosebită riscurilor mecanice, riscurilor de cădere și de deasupra, riscurile care decurg din căderea materialelor și riscurile asociate utilizării substanțelor chimice, zgomotului și vibrațiilor
- ☞ Prevenirea sau diminuarea impactului asupra mediului care derivă din activitățile de construcție, în special în ceea ce privește zgomotul și vibrațiile, emisiile de gaze cu efect de seră și gazele de combustie, prevenirea incendiilor, gestionarea deșeurilor, gestionarea caz de urgență
- ☞ Garantarea și îmbunătățirea drepturilor lucrătorilor, prin faptul că nu recurg la și nu sprijină munca copiilor și munca forțată sau obligatorie, respectând libertatea de asociere și negocierea colectivă, respingând orice formă de discriminare, asigurând regularitatea procesului disciplinar, promovând muncă și remunerare decentă
- ☞ Să gestioneze și să monitorizeze îndeaproape activitățile desfășurate de contractorilor / subcontractanților externe - atât în locații permanente, cât și pe site-uri externe - și să asigure coordonarea adecvată între diferitele părți care operează pe amplasament

Pentru atingerea acestor obiective, managementul superior își asumă responsabilitatea pentru eficacitatea sistemului de management și intenționează:

- ☞ Respectarea cerințelor aplicabile produselor și serviciilor furnizate clientului, cerințele de sănătate și siguranță la locul de muncă, cerințele de mediu și de responsabilitate socială, fie că sunt explicite, previzibile sau sunt necesare în alt mod, sunt urmărite intern prin voința conducerii superioare cum ar fi instrumentele internaționale indicate de standardul SA 8000), ambele derivate din reglementările internaționale, naționale și locale
- ☞ Stabiliți deciziile după examinarea atentă atât a elementelor contextului, cât și a nevoilor și așteptărilor principalelor părți interesate implicate, cum ar fi proprietatea, clientul, furnizorii, lucrătorii, teritoriul și administrația publică
- ☞ Analiza în timp a performanței sale, pentru a adopta măsurile necesare pentru îmbunătățirea continuă a obiectivelor stabilite în ceea ce privește calitatea, sănătatea și siguranța și mediul, responsabilitatea socială și prevenirea corupției.
- ☞ Stabiliți obiective și obiective concrete și măsurabile, pentru a îmbunătăți performanța, care sunt analizate și discutate de către companie cel puțin o dată pe an
- ☞ Îmbunătățirea continuă a eficacității sistemului de management, alocarea resurselor necesare pentru atingerea obiectivelor stabilite
- ☞ Solicitați angajamentul angajaților, contractorilor și contractorilor / subcontractanților să atingă obiectivele stabilite, informând fiecare parte cu privire la obligațiile lor individuale
- ☞ Pentru a garanta creșterea aptitudinilor și profesionalismului angajaților, astfel încât să poată realiza o muncă din ce în ce mai complexă și un conținut specializat pentru client, respectând pe deplin condițiile de sănătate și siguranță și mediul înconjurător, în conformitate cu instrucțiunile de referință, difuzate în cadrul societății și către părțile interesate, prin publicarea pe site-ul internet al societății.
- ☞ Furnizați instruire, instruire și instruire adecvată personalului care lucrează în cadrul companiei
- ☞ Înființarea funcției de conformitate pentru prevenirea corupției, atribuită unui membru al administrației, fără autonomie decizională în ceea ce privește procesele cu risc de corupție, garantând o independență adecvată pentru executarea sarcinii atribuite și asigurându-se că funcția dispune de timpul și resursele necesare și de cele mai largi puteri de acces la toate documentele societății, de acces la toate locurile de muncă, de solicitare de informații de la angajați și de la partenerii de afaceri, de contact direct cu conducerea de vârf și prevăzând sancționarea oricărui comportament care împiedică funcționarea normală a funcției.
- ☞ ☑ Implementarea verificărilor privind comportamentul corect al personalului și implementarea regulată a sistemului de management, recurgând la proceduri disciplinare împotriva lucrătorilor în caz de neglijență sau rea-

credință

☞ Implementați verificări ale comportamentului corect al partenerilor de afaceri și al respectării principiilor și politicii companiei, aplicând clauzele contractuale necesare în caz de neglijență sau rea-credință

În plus, conducerea își reafirmă angajamentul de a sancționa - în conformitate cu principiile etice, cu drepturile lucrătorilor și cu reglementările civile și contractuale - orice comportament necorespunzător al angajaților sau al partenerilor de afaceri în ceea ce privește cerințele de calitate, de mediu, de sănătate și siguranță, de responsabilitate socială și de prevenire a corupției.

Managementul a promovat, a pus în funcțiune și a difuzat această politică intern la toți angajații și se angajează să comunice și să le difuzeze tuturor părților interesate relevante.

Ventimiglia, 26/07/2021

LEONARDUZZI & C. S.r.l. - DIRECȚIA

**LEONARDUZZI e C. srl**  
*Gabriele Leonarduzzi*  
Amministratore Delegato



