

LEONARDUZZI & C. S.r.l.

Istruzione

Rimedio al lavoro infantile

File: LEO IST Rimedio al lavoro infantile 1_0.docx
rev.: 1.0 data: 23/10/2017

Sommario

OGGETTO	2
SCOPO	2
CAMPO DI APPLICAZIONE	2
RESPONSABILITÀ	2
NORME APPLICABILI	2
MODALITÀ OPERATIVE	3
PRINCIPI FONDAMENTALI	3
QUALIFICA DEI FORNITORI	3
RIMEDI IN CASO DI LAVORO INFANTILE O GIOVANILE.....	3
RIESAME	4
DOCUMENTI APPLICABILI	4

1.0			23/10/2017
Rev.	Verificato	Approvato	Data

OGGETTO

Interventi a seguito di utilizzo di lavoro infantile o minorile – accidentale e indesiderato – da parte dell’Azienda o di fornitori ed appaltatori.

SCOPO

Garantire la corretta presa in carico di situazioni di lavoro infantile o giovanile e l’attuazione di misure correttive.

CAMPO DI APPLICAZIONE

Tutte le attività aziendali.

RESPONSABILITÀ

- Direzione (DIR)
- Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza (RLS)
- Capo Cantiere (CC)

NORME APPLICABILI

SA 8000:2014

Normativa di responsabilità sociale (elencata nel modulo **NORMATIVA SOCIALE**)

MODALITÀ OPERATIVE

PRINCIPI FONDAMENTALI

	<p>L'Azienda non intende utilizzare né dare sostegno al lavoro giovanile, né tantomeno al lavoro infantile.</p> <p>L'Azienda attua controlli sui propri processi di gestione del personale e di approvvigionamento per evitare che il lavoro giovanile o infantile possa verificarsi accidentalmente in seno all'Azienda e, per quanto possibile, nella propria filiera di approvvigionamento.</p>
--	--

QUALIFICA DEI FORNITORI

Funzione	Descrizione Operatività
DIR SIS	<p>Vengono considerati fornitori critici ai fini del lavoro infantile e giovanile i subappaltatori in genere e i fornitori più importanti per volume di acquisto (tali da coprire complessivamente almeno l'80% dell'importo speso in approvvigionamenti).</p> <p>DIR con l'assistenza di SIS procede alla qualifica dei fornitori critici. I criteri di qualifica per tali soggetti sono:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Invio di informativa sui principi fondamentali di responsabilità sociale, che deve essere restituita controfirmata per ricezione ed adesione; • Invio di questionario di autovalutazione per la responsabilità sociale, che deve essere compilato e restituito controfirmato per ricezione ed adesione; • Eventuale audit di seconda parte, sui fornitori, in caso di dubbio o di carenze emerse da questionario di autovalutazione. <p>Le prestazioni dei fornitori critici vengono verificate periodicamente, per quanto attiene al divieto di uso di lavoro infantile e giovanile. L'eventuale esito negativo dei controlli viene annotato in forma di NC. Con cadenza annuale vengono riesaminate le prestazioni dei fornitori sopra indicati, valutando il numero e la gravità di eventuali NC causate e l'esito dei controlli operativi. La Direzione, in base a tale riesame, decide se confermare la qualifica del fornitore o revocarla.</p>

RIMEDI IN CASO DI LAVORO INFANTILE O GIOVANILE

Funzione	Descrizione Operatività
DIR	<p>Nel caso in cui – malgrado le contromisure definite ed attuate - venga rilevato lavoro infantile, internamente all'Azienda o presso fornitori o appaltatori, DIR attua o esige l'attuazione da parte dei soggetti coinvolti dei seguenti interventi:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Immediato allontanamento del lavoratore infantile dal luogo di lavoro • Avvio di azioni per fare in modo che il bambino possa frequentare la scuola dell'obbligo • Sostituzione del bambino con un suo familiare <p>Nel caso in cui, viceversa, venga rilevata la presenza di un giovane lavoratore, gli interventi da mettere</p>

	<p>in campo prevedono, secondo quanto applicabile, che:</p> <ul style="list-style-type: none"> • l'orario di lavoro non superi le 8 ore giornaliere • il tempo totale trascorso fra scuola, lavoro e spostamenti non superi le 10 ore al giorno • il giovane lavoratore non sia soggetto a lavoro notturno o a condizioni di lavoro lesive per la sua salute e sicurezza nei riguardi della giovane età (es. MMC, rischio chimico, ecc.) • sia data al giovane lavoratore l'opportunità di affiancamento scuola-lavoro • il giovane lavoratore sia sostituito da un suo familiare.
--	---

RIESAME

Funzione	Descrizione Operatività
DIR RLS CC	<p>Nell'ambito delle proprie attività di monitoraggio, il Social Performance Team riesamina la situazione relativa agli eventuali episodi di lavoro infantile o giovanile, in base ai dati reperiti a seguito di:</p> <ul style="list-style-type: none"> • controllo operativo • audit interni ed esterni • segnalazioni e reclami <p>L'esito delle valutazioni condotte viene formalizzato nei VERBALI DI RIUNIONE del Social Performance Team.</p>

DOCUMENTI APPLICABILI

- **VERBALE DI RIUNIONE**